

CONTRATTO INTEGRATIVO
per il personale dipendente
dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
della Provincia di SAVONA

Il giorno 28 marzo 2024 si sono incontrate le delegazioni trattanti:

- Per l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di SAVONA
rappresentato dal Dott. MAURIZIO FERRO
- Per le Organizzazioni Sindacali rappresentative CGIL Funzione Pubblica di SAVONA
rappresentata da GIANCARLO BELLINI
e la dipendente ANGELA DURANTE

per stipulare il presente Contratto Integrativo, da assoggettare poi a ratifica da parte dell'Organo di Governo in carica.

Premesso che

Il CCNL applicato dall'Ente è quello relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici, attualmente in vigore, sottoscritto in data 09/05/2022 per il triennio 2019-2021.

In applicazione di quanto stabilito dal CCNL, si è inteso istituire, ai sensi del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il fondo salario accessorio per il personale in servizio presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Savona.

INDICE

- Art. 1 – Oggetto
- Art. 2 – Utilizzo del Fondo
- Art. 3 – Risorse destinate al fondo contrattazione decentrata per il quadriennio 2024-2027
- Art. 4 – Tabelle riassuntive costituzione e composizione fondo
- Art. 5 – Tempistiche di erogazione

C ONCLUSIONE

Norme transitorie e finali

Art. 1 – Oggetto

Il presente accordo si applica a tutto il personale di ruolo, attualmente in servizio presso l'Ente. La struttura al momento, è composta da una singola unità, la Sig.ra Angela Durante, inquadrata in Area C livello 1.

Art. 2 – Utilizzo del Fondo

Così come stabilito dagli art. 49 e 50 del CCNL, l'ENTE rende annualmente disponibile per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei limiti di legge, tutte le risorse confluite nel fondo risorse contrattazione decentrata, al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate a posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

Di anno in anno, sono inoltre rese disponibili per la contrattazione integrativa le risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e, ove previsti, di indennità di amministrazione, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio, anche in effetto di passaggio ad altra area o alla dirigenza.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- A) Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
- B) Premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- C) Indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
- D) Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
- E) Progressioni economiche;
- F) Trattamenti economici riconosciuti a titolo di posizioni organizzative;
- G) Incentivi alla mobilità territoriale;
- H) Misure di welfare integrativo in favore del personale.

Art. 3 – Risorse destinate al fondo contrattazione decentrata per il quadriennio 2024-2027

Visto

- che in riferimento a quanto stabilito dal Titolo II del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/18, relativo alle relazioni sindacali l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Savona disciplina il finanziamento del salario accessorio mediante la costituzione del fondo in applicazione dell'art.76 del CCNL Funzioni Centrali;
- l'art.78 del CCNL 12/02/18 in merito alla differenziazione del premio individuale;
- gli art. 49 e 50 del CCNL 09/05/2022 sulla costituzione e l'utilizzo del fondo;
- l'indennità di ente, nonché l'indennità di specifiche responsabilità di cui infra;
- le risorse destinate allo svolgimento del lavoro straordinario;
- l'incremento CCNL 2006-2009 ex art. 36 pari allo 0,16%;
- l'incremento CCNL 2006-2009 biennio economico ex art. 38 modificato art.2 coda CCNL 2009-2010 pari allo 0,55% per enti non destinatari legge n° 88 del 1989;
- quanto previsto dall'art.76 c. 3 del CCNL Funzioni Centrali, che prevede un incremento dello 0,81% del monte salari al 31/12/2021;

si concorda e si stabilisce quanto segue:

A) Differenziale stipendiale

Le Parti si danno atto di iniziare la discussione sull'implementazione della procedura per le progressioni orizzontali del personale.

B) Indennità di ente

Sono destinate risorse per € 1898,78 (posizione economica C1 146,06 x 13 mensilità)

C) Produttività collettiva

Sono destinate risorse per il 2024 pari ad € 1032,00, onnicomprensiva degli aumenti ex art.36, 38 e 76 CCNL Funzione Centrale.

Per gli anni successivi coperti dal presente contratto, si terrà conto dell'eventuale avvenuta procedura di progressione orizzontale di cui al punto A)

L'erogazione della produttività collettiva è subordinata all'ottimizzazione delle condizioni di fruibilità delle prestazioni, con particolare riguardo alla riduzione dei tempi di attesa

nonché dei tempi di svolgimento delle attività, con particolare attenzione alle necessità degli Iscritti mediante il miglioramento qualitativo dei servizi.

D) Compensi per lavoro straordinario

Sono destinate risorse per l'anno 2024 pari ad € 514,40

Il lavoro straordinario non potrà eccedere le 20 ore mensili e le 250 annuali.

L'ammontare delle ore straordinarie non fruite dal personale confluirà nel totale del fondo.

Per gli anni successivi coperti dal presente contratto, si terrà conto dell'eventuale procedura di progressione orizzontale di cui al punto A)

E) Rimborso spese viaggio

Non sono previsti rimborsi ulteriori a quelli contrattualmente e normativamente previsti.

Art.4 – Tabelle riassuntive costituzione e composizione del fondo

TABELLA A

1) 0,80% ex art.31 lett. J) CCNL 98/2001	€.....333,02
2) 0,49% monte salari	€.....203,97
TOTALE 1)+2)	€536,99
3) indennità di Ente CCNL 2019-2021	€.....1898,78
Totale TABELLA A costituzione e a regime	€.....2435,77

TABELLA B

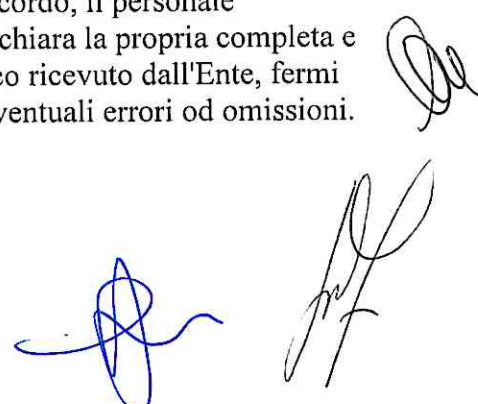
1) 60 ore di straordinario per area C1	€.....514,40
2) 3,04% monte salari per svolgimento compiti che comportino specifico rischio e disagio	€.....1002,90
3) Premio prestazione individuale area C1	€650,74
3) Premio risultato area C1	€.....1032,00
TOTALE	€..... 3200,04

Art. 5 – Tempistiche di erogazione

Gli importi relativi all'indennità di ente vengono liquidati mensilmente con la retribuzione corrente. Gli importi relativi allo svolgimento di compiti che comportino specifico rischio o disagio, saranno liquidati nel momento in cui si venissero a realizzare le condizioni di specifico rischio e disagio, i restanti importi di cui alla tabella ex art.4 saranno corrisposti, salvo diverse intese, al 50% nel mese di Giugno e il restante 50% nel mese di Gennaio dell'anno seguente (a conclusione del processo di verifica dei risultati conseguiti) a partire dall'anno 2024 e per gli anni oggetto del presente accordo.

CONCLUSIONE

In ragione della pattuizione complessivamente prevista nel presente accordo, il personale dipendente, rappresentato dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie, dichiara la propria completa e definitiva soddisfazione in merito al trattamento giuridico ed economico ricevuto dall'Ente, fermi ovviamente gli impegni e le pattuizioni di cui al presente accordo ed eventuali errori od omissioni.



Per l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
Il Presidente

Dott. Maurizio Ferro



Per le Organizzazioni Sindacali rappresentative CGIL Funzione Pubblica Savona
Giancarlo Bellini



Il Dipendente

Angela Durante

